

IDENTIFICATION DU POSTE/GENERALITES		
Fonction	Chef de Département département Stratégie & Performance	
Direction	Orange Energies	
Département	Stratégie & Performance	
Service		
Position dans l'organigramme	Hiérarchique N+1	Directeur Orange Energies

OBJECTIF DU POSTE (MISSION)
Pilote la stratégie de développement d'Orange Energies, le respect de la gouvernance et des comités, du reporting de la performance, consolide les KPIs, la gestion des stocks de façon à garantir une disponibilité optimale des équipements tout en maîtrisant les coûts, la visibilité de la marque Orange Energies et des produits/services adaptés au marché, et l'atteinte des objectifs opérationnels et financiers.

ACTIVITES/TÂCHES A ACCOMPLIR	
<u>Activité 1</u> Stratégie et planification	- Participer à l'élaboration du plan stratégique de la Direction. - Traduire les orientations stratégiques en plans d'actions opérationnels. - Elaborer et suivre le Budget, Forecast et Re-forecast, business plan. - Mise en place d'une roadmap des activités des différents départements alignée avec les objectifs stratégiques. - Coordonner les projets de transformation et de développement.
<u>Activité 2</u> Pilotage de la performance	- Suivre les KPI stratégiques, commerciaux, financiers et opérationnels. - Concevoir et mettre à jour les tableaux de bord de pilotage. - Produire les rapports périodiques à destination de la Direction d'Orange Energies. - Identifier les écarts de performance et proposer des plans d'amélioration. - Organiser les revues de performance avec les différents départements.
<u>Activité 3</u> Gestion et pilotage du stock	- Mettre en place la stratégie de gestion des stocks des produits Orange Energies (kits solaires, batteries, panneaux, accessoires, équipements techniques, compteurs, pièces de rechange). - Garantir un niveau de stock optimal afin d'éviter les ruptures et les surstocks. - Superviser les prévisions de consommation et les besoins d'approvisionnement. - Analyser les mouvements de stock et les tendances de vente. - Contrôler l'exactitude des inventaires physiques et informatiques. - Mettre en place des indicateurs de performance logistique et de gestion des stocks. - Réduire les pertes, obsolescences et écarts d'inventaire. - Collaborer avec les équipes commerciales, finance et supply chain pour optimiser la disponibilité des produits.
<u>Activité 4</u> Analyse et aide à la décision	- Réaliser des études de marché et des analyses concurrentielles. - Produire des business cases et des analyses de rentabilité. - Fournir à la Direction d'Orange Energies des recommandations basées sur les données de performance et de stock. - Identifier les opportunités d'optimisation des coûts et d'amélioration des processus.
<u>Activité 5</u> Gouvernance et contrôle	- Assurer la fiabilité des données de performance et de stock. - Veiller au respect des procédures internes de gestion des stocks. - Participer aux audits internes et externes. - Garantir la conformité des pratiques avec les politiques du Groupe Orange.

INDICATEURS DE PERFORMANCE (KPIs)	
Stratégie & Performance	- Taux d'exécution du plan stratégique - Atteinte des objectifs de chiffre d'affaires - Rentabilité des activités - Respect des budgets - Avancement des projets stratégiques
Gestion du stock	- Taux de disponibilité des produits - Taux de rupture de stock - Rotation des stocks - Couverture moyenne de stock - Taux d'obsolescence - Taux de fiabilité des inventaires - Valeur du stock immobilisé
Excellence opérationnelle	- Réduction des coûts logistiques - Respect des délais d'approvisionnement - Qualité des reportings produits

RELATIONS FONCTIONNELLES	
Internes	Toutes les Directions/Départements
Externes	- Clients - Partenaires d'installation - Partenaires et fournisseurs Orange - Prestataires de maintenance - Force de vente - Filiales sœurs - Orange Middle East and Africa

COMPETENCES	
Savoirs	Compétences techniques - Planification stratégique - Contrôle de gestion - Analyse financière - Business Intelligence - Gestion de projets Gestion du stock et Supply Chain - Gestion des approvisionnements - Prévision de la demande - Gestion des inventaires - Optimisation des niveaux de stock - Analyse des flux logistiques



Référence : OMRDC-PS1-FP-008

Savoir-Etre	▪ Leadership transversal ▪ Forte capacité analytique ▪ Rigueur et sens de l'organisation ▪ Esprit d'équipe ▪ Sens de l'organisation ▪ Sens du relationnel ▪ Orienté(e) résultats ▪ Esprit d'amélioration continue. ▪ Capacité à influencer et fédérer les équipes
-------------	---

AIRE DE MOBILITE	
Poste précédent	
Evolution(s) possible(s)	